

# УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ НАУКИ І ТЕХНОЛОГІЙ



## СИЛАБУС «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»

<b>Статус дисципліни</b>	Вибіркова дисципліна циклу загально-університетського каталогу
<b>Код та назва спеціальності та спеціалізації (за наявності)</b>	Усі спеціальності, окрім спеціальностей 073 «Менеджмент» та 076 «Підприємництво та торгівля»
<b>Назва освітньої програми</b>	-
<b>Освітній ступінь</b>	Другий (магістерський)
<b>Обсяг дисципліни (кредитів ЄКТС)</b>	4 кредити ЄКТС (120 академічних годин)
<b>Терміни вивчення дисципліни</b>	2 семестр
<b>Назва кафедри, яка викладає дисципліну, аббревіатурне позначення</b>	Кафедра економіки та підприємництва ім. Т.Г. Беня (ЕП)
<b>Мова викладання</b>	Українська

### Лектор ( викладач(і))



Доктор економічних наук, професор  
**ДОВБНЯ СВІТЛАНА БОРИСІВНА**

[s.b.dovbnja@ust.edu.ua](mailto:s.b.dovbnja@ust.edu.ua)

<https://nmetau.edu.ua/ua/mdiv/i2028/p-2/e217>

лінк на дисципліну (за наявністю)

ДМетІ, пр. Науки, 4, кім. 350

<b>Передумови вивчення дисципліни</b>	Знання з економічної теорії, менеджменту та економіки підприємства, отримані під час навчання у бакалавраті
<b>Мета навчальної дисципліни</b>	Формування у майбутніх фахівців сучасного мислення, системи теоретичних знань та компетентностей щодо ефективного управління персоналом суб'єктів господарювання; оволодіння методичним інструментарієм та набуття навичок: формування та актуалізації організаційних структур управління підприємством; планування чисельності персоналу підприємства та окремих його підрозділів; атестації персоналу; дієвої мотивації праці співробітників, яка забезпечує розвиток підприємства та досягнення його цілей.
<b>Очікувані результати навчання</b>	Оцінювати структуру персоналу підприємства за різними якісними ознаками, а також динаміку трудового колективу підприємства.  Формувати організаційну структуру управління

	<p>підприємством, регламентуючі документи, планувати чисельність персоналу та розробляти штатний розклад.</p> <p>Формувати трудовий колектив підприємства, що відповідає його цілям, завданням та сучасному етапу розвитку економіки та менеджменту.</p> <p>Розробляти та впроваджувати дієву та справедливую систему мотивації труда персоналу.</p>
<b>Зміст дисципліни</b>	<p>Розділ 1. Управління персоналом як вид управлінської діяльності</p> <p>Тема 1. Теоретичні основи управління персоналом підприємства</p> <p>Тема 2. Класифікація персоналу підприємства</p> <p>Розділ 2. Організаційне проектування структури управління персоналом</p> <p>Тема 3. Організаційна структура управління підприємством</p> <p>Тема 4. Планування персоналу підприємства</p> <p>Розділ 3. Рекрутинг, оцінювання та атестація персоналу</p> <p>Тема 5. Організація набору та відбору співробітників</p> <p>Тема 6. Оцінювання та атестація персоналу: методи, процедури, результати</p> <p>Розділ 4. Система мотивації персоналу підприємства</p> <p>Тема 7. Теоретичні основи мотивації персоналу</p> <p>Тема 8. Формування дієвої системи оплати праці на підприємстві</p>
<b>Контрольні заходи та критерії оцінювання</b>	<p>Оцінки розділів визначаються за 12-бальною шкалою згідно із затвердженими критеріями за результатами індивідуального завдання та контрольних робіт у розрахунково-тестовій формі. Семестрова оцінка формується як середнє арифметичне визначених за 12-бальною шкалою оцінок розділів (PO1, PO2, PO3 та PO4) з подальшим переведенням до 100-бальної шкали за визначеною методикою. Підсумкова оцінка з навчальної дисципліни дорівнює семестровій оцінці.</p>
<b>Політика викладання</b>	<p>Студент допускається до семестрового оцінювання за наявності позитивних оцінок (не нижче 4 балів за 12-бальною шкалою) з усіх розділів. Необхідною умовою отримання позитивної оцінки кожного розділу є відпрацювання практичних занять. Необхідною умовою отримання позитивної семестрової оцінки з дисципліни за заочною формою навчання є зарахування індивідуального завдання, за яке відповідно до затверджених критеріїв виставляється оцінка «зараховано» / «не зараховано».</p>
<b>Засоби навчання</b>	<p>Мультимедійний комплекс для проведення інтерактивних лекцій</p>
<b>Навчально-методичне забезпечення</b>	<p><b>Основна література</b></p> <p>1. Азарова А.О., Мороз О.О., Лесько О.Й., Романець І.В. Управління персоналом: навч. посіб. Вінниця: ВНТУ, 2014. 283 с.</p>

2. Балабанова Л.В, Сардак О.В. Управління персоналом: підручник: Центр навчальної літератури. 2019. 468 с.
3. Колот А. М. Управління персоналом: підручник Київ: КНЕУ, Краматорськ: НКМЗ, 2013. 666с.
4. Лук'янихін В. Менеджмент персоналу: навч. посіб. Київ: Університетська книга, 2015. 592 с.
5. Шубалий О.М, Рудь Н.Т, Гордійчук А.І. Управління персоналом: підручник. Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с.

#### **Допоміжна література**

6. Довбня С.Б., Письменна О.О. Кадрова стратегія: теоретичні основи та методичний інструментарій її формування: монографія. Дніпро: Ліра, 2019. 184 с.
7. Довбня С.Б., Гуро Н.М. Актуалізація мотивації праці в умовах нестабільної економіки. *Економічний простір*: збірник наукових праць. № 168. Дніпро: ПДАБА, 2021. С.55-59.
8. Кенеди Д. Жесткий менеджмент. Заставьте людей работать на результат. М: Альпина Паблишер, 2016 . - 288 с.
9. Класифікатор професій ДК003:2010: Репозитарій професійних кваліфікацій [Електронний ресурс], 2014. Режим доступу:<http://www.profstandart.org.ua>.
10. Довбня С.Б., Письменна О.О. Теоретичне обґрунтування та формування стратегічної цілі управління персоналом. *Економічний вісник Національного гірничого університету*. № 4. 2015. С. 161-169.
11. Попова Н.В. Розвиток персоналу в умовах адаптації підприємств до - світу. *Економічний часопис XXI*. № 156. 2016. С. 88-91.

#### **Інформаційні ресурси в Інтернеті**

1. Верховна рада України. Офіційний сайт. URL: <http://www.rada.gov.ua>
2. Урядовий портал. Офіційний сайт. URL: <http://www.kmu.gov.ua>
3. Міністерство економіки України. Офіційний сайт. URL: <http://www.me.gov.ua>
4. Міністерство фінансів України. Офіційний сайт. URL: <http://www.mof.gov.ua>
5. Державна служба статистики України. Офіційний сайт. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua>
6. Національна бібліотека ім. В.І. Вернадського. Офіційний сайт. URL: <http://www.nbuv.gov.ua/>
7. Україна: аналітика та статистика. Офіційний сайт. URL: <http://zet.in.ua>