

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва дисципліни	Стратегії управління людськими ресурсами в глобальній економіці
Шифр та назва спеціальності	051 – Економіка
Назва освітньої програми	Міжнародна економіка
Рівень вищої освіти	Другий (магістерський)
Статус дисципліни	Вибіркова навчальна дисципліна циклу фахової підготовки
Обсяг дисципліни	4 кредити ЄКТС (120 академічних годин)
Терміни вивчення дисципліни	II семестр (III- чверть)
Назва кафедри, яка викладає дисципліну	Міжнародної економіки, політичної економії та управління http://nmetau.edu.ua/ua/mdiv/i2020
Провідний викладач (лектор)	Доц., канд. екон. наук Ольга Володимирівна Золотарьова E-mail: zolotolgawl@gmail.com , кімн. 201 Інтернет-сторінка викладача на сайті НМетАУ: http://nmetau.edu.ua/ua/mdiv/i2020/p-2/e9a61
Мова викладання	Українська
Передумови вивчення дисципліни	Відсутні
Мета навчальної дисципліни	Оволодіння майбутніми фахівцями в сфері міжнародної економіки системним уявленням про інструменти стратегічного управління людськими ресурсами в глобальній економіці для успішної практичної діяльності за фахом.
Компетентності, розвиток яких забезпечує навчальна дисципліна	ЗК3. Здатність проявляти лідерські навички, мотивувати людей, працювати у команді. ЗК4. Здатність вести професійну комунікацію. ФК6. Здатність формулювати професійні задачі в сфері економіки, вибирати належні напрями і відповідні методи для їх розв'язання, беручи до уваги наявні ресурсні обмеження. ФК9. Здатність застосовувати науковий підхід до формування та обґрунтування ефективних стратегій в сфері міжнародної економічної діяльності. ФК10. Здатність до розробки сценаріїв і стратегій розвитку соціально-економічних систем. ФК12. Здатність планувати, розробляти та оцінювати проекти у сфері міжнародної економіки, здійснювати їх інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення із врахуванням нормативно-правової бази провадження зовнішньоекономічної діяльності.
Програмні результати навчання	У результаті вивчення дисципліни студент повинен: знати: - роль стратегій управління людськими ресурсами у глобальній економіці; - засади періодизації етапів страхового аналізу людськими ресурсами; - місце стратегічної мотивації металургійного комплексу України у

	стратегії управління людськими ресурсами в глобальній економіці. уміти: - на основі компаративного аналізу нових глобальних ролей фахівців виявляти специфічні риси стратегічного мислення менеджера з персоналу; - досліджувати та аналізувати структурну сегментацію стратегії управління людськими ресурсами у глобальній економіці; - виявляти зв'язок між трендами глобальної економіки та різновидами стратегії управління людськими ресурсами на різних стадіях розвитку організації.
Зміст навчальної дисципліни	Модуль 1. Методологічні та організаційні аспекти стратегічного управління людськими ресурсами. Модуль 2. Аналітичне забезпечення та зміст процесу стратегічного управління людськими ресурсами. Модуль 3. Організаційні та функціональні стратегії управління людськими ресурсами. Модуль 4. Особливості стратегії управління людськими ресурсами на різних стадіях розвитку організації та оцінка їх ефективності.
Заходи та методи оцінювання	Оцінювання модулів 1, 2 та 3 здійснюється за результатами екзамену у письмовій формі. Модулям, що контролюються під час екзамену, призначаються однакові модульні оцінки, що співпадають з екзаменаційною оцінкою. Оцінювання здійснюється за 12-бальною шкалою.

Види навчальної роботи та її обсяг в акад. годинах

	Усього	Ч
		в е р т ь
		ІІІ
Усього годин за навчальним планом	120	120
у тому числі:		
Аудиторні заняття	32	32
з них:		
- лекції	16	16
- лабораторні роботи	0	0
- практичні заняття	16	16
- семінарські заняття	0	0
Самостійна робота	88	88
у тому числі при :		
- підготовці до аудиторних занять	16	16
- підготовці до заходів модульного контролю	12	12
- виконанні курсових проектів (робіт)	0	0
- виконанні індивідуальних завдань	0	0
- опрацюванні розділів програми, які не викладаються на лекціях	60	60
Семестровий контроль	Екзамен	Екзамен

Специфічні засоби навчання	Навчальний процес передбачає використання мультимедійного комплексу та комп'ютерних робочих місць із програмним забезпеченням Microsoft Office та виходом до мережі Інтернет.
Навчально-методичне забезпечення	Основна література: 1. Козенков Д.Є., Синіцина Ю.П. Системний аналіз та прийняття управлінських рішень: конспект лекцій. - НМетАУ. – Дніпропетровськ, 2017. – 53 с.

	<p>2. Ломова О.Б. Сертифікація персоналу та управління трудовими ресурсами: конспект лекцій НМетАУ. – Дніпропетровськ, 2013. – 61 с.</p> <p>3. Ковальчук К.Ф., Козенков Д.Є., Синіцина Ю.П., Шпортько Г.Ю. Стратегічне управління: конспект лекцій. Ч.1. - НМетАУ. – Дніпропетровськ, 2013. – 52 с.</p> <p>4. Ковальчук К.Ф., Козенков Д.Є., Синіцина Ю.П., Шпортько Г.Ю. Стратегічне управління: конспект лекцій. Ч.2. - НМетАУ. – Дніпропетровськ, 2013. – 48 с.</p> <p>Додаткова література:</p> <p>1. Матвійшин Є. Г. Стратегічне управління людськими ресурсами : навчальний посібник / Є. Г. Матвійшин. - Львів: ЛРІДУ НАДУ, 2011. - 200 с.</p> <p>2. Никифорова В.Г. Стратегічне управління людськими ресурсами: Навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни. – Одеса: Атлант, 2014. – 209 с.</p> <p>3. Нестуля О.О., Нестуля С.І Основи лідерства. Наукові концепції (середина ХХ-початок ХХІ ст.): навчальний посібник. - Полтава: ПУЕТ, 2016. – 375 с.</p>
--	---

Завідувач кафедри міжнародної економіки,
політичної економії та управління,
гарант освітньо-професійної програми
«Міжнародна економіка» (магістр),
д.е.н., проф.

_____ В.М. Тарасевич